

СОГЛАСОВАНО  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
\_\_\_\_\_ Е.В. Рыжова  
31.08. 2022г.

Введено в действие приказом  
от 31.08.2022г. №280  
Директор МОУ СШ №49  
А.С. Рогачева

Положение  
о порядке выплаты ежемесячного денежного вознаграждения  
за классное руководство педагогическим работникам  
муниципального общеобразовательного учреждения  
«Средняя школа №49 с углубленным изучением отдельных предметов №49  
Краснооктябрьского района Волгограда»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением Правительства от 04 апреля 2020 года № 448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования», утвержденную постановлением Правительства от 26 декабря 2017 года № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», а также с учетом Положения о порядке выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций Волгограда, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, утвержденного постановления администрации Волгограда от 01.12.2020 № 1169.

1.2. Настоящее Положение о порядке выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа с углубленным изучением отдельных предметов №49 Краснооктябрьского района Волгограда» (далее – Положение) определяет размер, условия и порядок выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа с углубленным изучением отдельных предметов №49 Краснооктябрьского района Волгограда» (далее – МОУ СШ № 49).

1.3. Финансирование ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство осуществляется за счет средств субсидии, предоставленной МОУ СШ №49 в соответствии с абзацем вторым статьи 78.1. Бюджетного кодекса Российской Федерации, источником финансового обеспечения которой является иной межбюджетный трансферт, предоставляемый городскому округу город-герой Волгоград на основании Правил предоставления иных межбюджетных трансфертов на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций Волгоградской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, утвержденных постановлением администрации Волгоградской области от 30.10.2017 № 574-п «Об утверждении государственной программы Волгоградской области «Развитие образования в Волгоградской области».

2. Размер, условия и порядок выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство

2.1. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

2.2. Условием предоставления денежного вознаграждения является приказ директора МОУ СШ № 49 о возложении функции классного руководителя в конкретном классе на педагогического работника образовательной организации.

2.3. Размер денежного вознаграждения составляет 5 тыс. рублей и выплачивается ежемесячно, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах.

2.4. Педагогические работники могут осуществлять классное руководство с выплатой соответствующего денежного вознаграждения не более чем в двух классах. При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с его письменного согласия с установлением денежного вознаграждения в размере 5 тыс. рублей за каждый из двух классов.

Классное руководство может быть возложено на одного педагогического работника в двух классах временно в связи с заменой длительно отсутствующего другого педагогического работника по болезни либо другим причинам. В случае необходимости классное руководство может осуществляться учителями из числа руководителей и других работников МОУ СШ № 49, ведущих учебные занятия в данном классе.

2.5. Денежное вознаграждение за классное руководство относится к видам выплат, предусмотренным системой оплаты труда МОУ СШ №49 и учитывается при расчете среднего заработка для всех случаев его определения. Денежное вознаграждение за классное руководство также учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам.

2.6. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся общеобразовательных организаций, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем.

2.7. Размер стимулирующей выплаты устанавливаются с 1 сентября текущего финансового года.

2.8. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника и выплачивается с учетом:

- налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;
- отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

2.9. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам производится ежемесячно, пропорционально отработанному времени, в сроки, установленные коллективным договором для выплаты заработной платы.

2.10. Настоящее Положение распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2020 г. и действует до 31 декабря 2022 г.

Исп.: Л.Л. Врачева, зам.директора по УВР