

Принято Советом МОУ СШ № 49
Протокол от 31.08.2022г. № 1
Председатель _____ Руденко К.И.

Введено в действие приказом
от 31.08.2022г. № 280
Директор МОУ СШ № 49
_____ А.С. Рогачева

Положение

о рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о квотирование рабочих мест инвалидов разработано в соответствии с Законом РФ «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991г. № 1032-1, Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов определяет механизм приема на работу инвалидов в МОУ СШ № 49.

1.2. Понятия, используемые в настоящем Положении:

- квота для приема на работу инвалидов - минимальное количество рабочих мест для приема на работу инвалидов, которые организация обязана создать или выделить включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды;
- рабочее место пространственная зона приложения труда работающего, приспособленная для выполнения закрепленных за ним функций;
- среднесписочная численность работников организации - численность работников организации, рассчитанная за три месяца, предшествующих дню установления квоты, в соответствии с нормативными правовыми актами федеральных органов государственной статистики.

1.3. Квота в школе составляет не выше 3% от среднесписочной численности работников (ст.21 Закона "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" не выше 3% от среднесписочной численности работников, если численность персонала составляет не менее 35 и не более 100 человек).

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Школа ежемесячно представляет в государственное учреждение - центр занятости населения сведения по квоте рабочих мест для инвалидов.

2.2. На рабочие места, выделенные в счет установленных квот, трудоустраиваются инвалиды, которые в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида имеют рекомендации к труду.

2.3. Рабочие места, на которых на момент установления квоты работают инвалиды, учитываются в установленном количестве квотируемых рабочих мест.

2.4. Рабочие места для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой создаются за счет средств организаций и иных источников, предусмотренных законодательством.

3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты.

3.1. Трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места осуществляется в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

3.2. Трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места осуществляется Школой самостоятельно или по направлениям государственного учреждения - центр занятости населения.

3.3. Квота считается выполненной, если на все выделенные или созданные в счет установленной квоты рабочие места трудоустроены инвалиды.

4. Права и обязанности трудоустраиваемых инвалидов.

4.1. При приеме на работу работник может не сообщать работодателю о наличии у него инвалидности.

4.2. При желании работника воспользоваться предусмотренными для него льготами и гарантиями, он должен уведомить работодателя об инвалидности в свободной устной или письменной форме и приложить документы, подтверждающие инвалидность:

- справку медико-социальной экспертизы;
- индивидуальную программу реабилитации инвалида, далее - ИПР.

4.3. Работник – инвалид имеет право отказаться (в свободной письменной форме) от того или иного вида, формы и объема реабилитационных мероприятий, а также от реализации программы в целом, т.к. ИПР имеет рекомендательный характер.

5. Права, обязанности и ответственность Школы в обеспечении занятости инвалидов.

5.1. Школа вправе запрашивать и получать от центра занятости населения г. Воронежа необходимую информацию при создании квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

5.2. Школа в соответствии с установленной квотой для трудоустройства инвалидов обязана:

- создать или выделить рабочие места для трудоустройства инвалидов;
- создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида;
- представлять в установленном порядке информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах;
- выполнении квоты для приема на работу инвалидов, необходимую для организации занятости инвалидов.

5.3. Когда работник, которому установлена меньшая степень способности к выполнению трудовой деятельности, предоставил работодателю все подтверждающие документы, а также не отказался от реализации своей ИПР, работодатель обязан соблюсти требования ИПР, связанные с осуществлением работником труда (уменьшение тяжести, напряженности и (или) уменьшение объема работы и т.д.).

5.4. В случае отказа инвалида от ИПР в целом или от реализации отдельных ее частей работодатель освобождается от ответственности за ее исполнение.

6. Заключительные положения.

6.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов